

# Parcours Pro Individualisé

## Fonction « formations et compétences »

PARIS  
7 & 8 octobre  
28 & 29 octobre  
18 & 19 novembre

**Objectif :** La Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences a connu un essor important ces dernières années. Construite autour d'une approche juridique et pratique innovante, la GPEC met la stratégie de l'entreprise au cœur de la réflexion emplois et compétences. La richesse des textes et pratiques GPEC nécessite un échange important entre les professionnels des fonctions compétence et formations. CARAXO vous propose un véritable parcours pro individualisé aux fonctions et missions **Formations et Compétences** permettant de disposer de tous les outils nécessaires à la mise en œuvre de la GPEC et de la formation en entreprise.

### Phase A – La Fonction « formations et compétences », origine et évolution

Durée : 2 jours

#### Module 1 – Les métiers issues de la fonction « formations et compétences »

- 1 – La diversité des métiers des RH
- 2 – L'impact de la fonction formations et compétences dans l'entreprise
- 3 – La construction de nouveaux emplois liés à la fonction « formations et compétences

#### Module 2 – L'origine et l'évolution de la fonction « formations et compétences »

- 1 – Le contexte socioéconomique et l'impact de la GPEC
- 2 – Evolution du rapport au métier et à l'emploi
- 3 – L'encadrement juridique de la GPEC et les accords collectifs
- 4 – L'encadrement juridique de la GPEC et les outils de la compétence (entretiens, bilans, ...)

### Phase B – La démarche formations et compétences : les composantes de la GPEC

Durée : 2 jours

#### Module 3 – La stratégie d'entreprise, porte d'entrée de la démarche GPEC

- 1 – La définition de la stratégie
- 2 – La détermination d'une stratégie d'entreprise
- 3 – L'impact de la stratégie sur les ressources humaines
- 4 – La déclinaison de l'impact en métiers, emplois, effectifs, carrières et compétences

#### Module 4 – Les outils de la GPEC

- 1 – Les mobilités professionnelles et géographiques
- 2 – La formation
- 3 – Les autres alternatives d'acquisition de compétences

### Phase C – La fonction « formations et compétences » en pratique

Durée : 2 jours

#### Module 5 – Les mobilités et leurs pratiques

- 1 – La mobilité géographique
- 2 – La mobilité professionnelle
- 3 – Les outils de mise en pratique et de communication (référentiels, cartographie, bourse à l'emploi, entretien carrière, ...)

#### Module 6 – Les solutions de formations et leur développement

- 1 – L'attachement de la formation à la stratégie d'entreprise
- 2 – De la compétence au besoin en formation
- 3 – La structuration du plan de formation et son organisation
- 4 – La sécurisation des parcours professionnels et la co responsabilisation

#### Module 7 – La valorisation de la fonction « formations et compétences » en entreprise

- 1 – La mesure des retours sur investissement des dispositifs de mobilité
- 2 – L'évaluation des solutions de formation
- 3 – L'impact de l'optimisation de la fonction « formations et compétences » en entreprise

P  
R  
O  
G  
R  
A  
M  
M  
E

#### CARAXO-CONSEILS

Lille, 6 bis avenue Pierre et Marie Curie – 59260 Lezennes  
Paris, 42 avenue Montaigne – 75008 Paris  
Lyon, 10 place Charles Béraudier – 69428 Lyon  
Bordeaux, les bureaux du lac Il-Rue robert Caumont 33049 Bordeaux

Tél : 03 20 05 17 20  
Tél : 01 72 74 10 79  
Tél : 04 26 68 70 64  
Tel : 05 56 11 70 23

## AU SORTIR DU PARCOURS

Le stagiaire maîtrisera juridiquement toutes les facettes du droit de la compétence (GPEC) et de la formation.

De plus, il sera capable de développer ou d'optimiser la fonction « formations et compétences » en entreprise.

Il mettra en œuvre les savoirs nécessaires pour conseiller, renseigner, informer sa hiérarchie, ses collaborateurs, ses adhérents, ses clients...

Ce parcours peut être perçu comme une spécialisation à un métier occupé en lien avec la formation professionnelle continue et la Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

Marquez de VOTRE EMPRENTE votre fonction formation

## Le Parcours Pro Individualisé de CARAXO : ses 3 atouts majeurs !

### 1 Parcours :

Formation structurée en modules abordant méthodologiquement tous les sujets

### 2 Professionnalisant :

Thèmes « terrain » répondant concrètement au métier de Responsable formation

### 3 Individualisé :

Accompagnement personnalisé de chaque participant par un consultant

### Intervenant

Spécialiste en droit et Ingénierie de la Formation et GPEC

### Public

Responsables formation, Responsable emplois et compétences, Responsables ressources humaines ou DRH souhaitant apporter une valeur ajoutée à leurs missions actuelles et mettre à jour ou professionnaliser leur fonction « formations et compétences ».

### Méthode pédagogique

Validation d'acquis (quiz)  
Echanges d'expériences et de pratiques  
Remise d'un support pédagogique aux participants  
Ouvrage de P. Bernier et A. Grésillon « La GPEC »  
Suivi post-formation (hotline)

### Durée

6 jours

### Tarif au 01/01/10

2.690,00 € HT (repas inclus)

#### CARAXO-CONSEILS

Lille, 6 bis avenue Pierre et Marie Curie – 59260 Lezennes  
Paris, 42 avenue Montaigne – 75008 Paris  
Lyon, 10 place Charles Béraudier – 69428 Lyon  
Bordeaux, les bureaux du lac II-Rue robert Caumont 33049 Bordeaux

Tél : 03 20 05 17 20  
Tél : 01 72 74 10 79  
Tél : 04 26 68 70 64  
Tel : 05 56 11 70 23